



平成 18 年 3 月 31 日

各 位

会 社 名	暁 飯 島 工 業 株 式 会 社
代表者の役職名	取締役社長 飯 島 康 輔 (J A S D A Q ・ コード 1997)
問い合わせ先	常務取締役管理統括部長
役 職 ・ 氏 名	藤 沼 一 男
電 話 番 号	0 2 9 (2 4 4) 5 1 1 1

「暁飯島工業DCプラン」導入に関するお知らせ

～ 確定拠出年金（日本版 401k）の導入～

当社は平成 18 年 3 月 17 日付けで厚生労働省関東信越厚生局より企業型確定拠出年金規約の承認を受け、同年 4 月 1 日より「暁飯島工業DCプラン」を導入することとなりましたので下記のとおりお知らせします。これに伴い現行の適格退職年金制度は廃止します。

記

1. 制度導入の目的

新制度の導入は、適格退職年金制度の廃止（平成 24 年）を踏まえ、今回同時に導入する成果反映型のポイント制退職一時金制度と併用することで社員の自己責任意識向上を促進するとともに、将来の財務変動リスクを回避することを目的としております。

2. 制度の概要

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| (1) 導入時期 | 平成 18 年 4 月 1 日 |
| (2) 運営管理機関 | 大和ペンション・コンサルティング株式会社 |
| (3) 資産管理機関 | 住友信託銀行株式会社 |
| (4) 対象 | 正社員及び役員等 |
| (5) 退職給付額に占める
確定拠出年金比率 | 退職給付水準の約 50%（残り約 50%は退職一時金） |

3. 制度導入による財務的影響

当該制度の変更に伴い、約 1 億円の特別利益の発生が見込まれます。

以上